



GRUNDSÄTZE DES UNTERNEHMENS

Gesellschaftliche Verantwortung ist für uns ein selbstverständlicher Bestandteil unserer unternehmerischen Tätigkeit. Wir sind überzeugt, dass der Erfolg eines Unternehmens nicht nur in den wirtschaftlichen Ergebnissen liegt, sondern auch in seinen Auswirkungen auf die Menschen und das Umfeld, in dem es tätig ist.

Unser Unternehmen ist sich dessen bewusst, dass langfristiger Erfolg nur dann möglich ist, wenn er auf Fairness, Transparenz und Respekt gegenüber dem Umfeld beruht.

Wir verpflichten uns daher zu Maßnahmen, die gute Arbeitsbedingungen fördern, die Auswirkungen auf die Umwelt verringern und zur Entwicklung der Region beitragen, in der wir tätig sind.

Diese Broschüre gibt einen kurzen Überblick darüber, wie wir verantwortungsvolles Unternehmertum verstehen und mit welchen konkreten Schritten wir versuchen, der heutigen Gemeinschaft wie auch künftigen Generationen einen Mehrwert zu bieten.

VEREINIGUNGSFREIHEIT UND KOLLEKTIVVERTRAGSVERHANDLUNGEN

Derzeit finden in unserem Unternehmen keine Kollektivvertragsverhandlungen statt. Ungeachtet dessen respektieren wir uneingeschränkt die Vereinigungsfreiheit unserer Mitarbeiter sowie ihr Recht auf Kollektivvertragsverhandlungen im Einklang mit den geltenden nationalen Gesetzen und Vorschriften.

MENSCHENRECHTE

KINDERARBEIT

CHANCENGLEICHHEIT / BELÄSTIGUNG

Wir bekennen uns zur Förderung der Vielfalt. Alle Mitarbeiter des Unternehmens haben die gleichen Chancen, unabhängig von Alter, Geschlecht, Rasse, Religion, Nationalität oder sexueller Orientierung.

Das Unternehmen toleriert keine Form von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Merkmalen, die durch die einschlägigen gesetzlichen Vorschriften geschützt sind.



SOZIALE VERANTWORTUNG

Wir respektieren die Gesetze und die Kultur jedes Landes, in dem wir Partner oder Kunden haben.

ZWANGSARBEIT

Die Gesellschaft Zelinger Plast s.r.o. lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab.

VERGÜTUNG

Die Gesellschaft Zelinger plast achtet das Recht auf eine angemessene Vergütung. Die vom Unternehmen gewährte Vergütung entspricht mindestens den durch geltende Gesetze und Rechtsvorschriften festgelegten Mindeststandards oder geht über diese hinaus.

ARBEITSZEIT

Wir halten und an die gesetzlichen Vorschriften zur Arbeitszeit.

BESTECHUNG UND KORRUPTION

Wir tolerieren keinerlei Form korrupten Verhaltens und ergreifen geeignete Maßnahmen, um dieses zu verhindern.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Wir legen großen Wert auf die Prävention von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten. Wir führen Maßnahmen ein, die unsere Mitarbeiter schützen und gleichzeitig die Auswirkungen auf Sachwerte und die Umwelt minimieren.

UMWELTSCHUTZ

Im Rahmen unserer Produktionsprozesse legen wir großen Wert auf einen verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und auf den Umweltschutz. Wir minimieren die Auswirkungen unserer Produktion durch die Senkung des Energieverbrauchs, die Optimierung des Materialeinsatzes und die konsequente Abfalltrennung; die Abfälle werden von uns zur weiteren Verarbeitung weitergegeben. Unser Ziel ist eine effiziente Produktion unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeit und eines langfristig schonenden Umgangs mit natürlichen Ressourcen.

LIEFERANTEN

Wir schätzen die Unterstützung unserer Lieferanten sehr. Deshalb bauen wir mit ihnen enge Beziehungen auf, die auf Vertrauen und gegenseitiger Zusammenarbeit beruhen. Zugleich machen wir sie mit den hier beschriebenen Grundsätzen vertraut und erwarten von ihnen, dass sie diese einhalten.

Ing. Lubomír Zelinger
Geschäftsführer